



J.S 82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
Email: aguachapan666@outlook.com

WELCOME

Dear new **J.S.82 Construction Group, LLC** employee: _____

Welcome to **J.S.82 Construction Group, LLC** enclosed is a packet of information for you to complete and bring to staff in charge prior to or your start date.

This packet contains:

1. Welcome
2. Employee information sheet (personal information)
3. **J.S.82 Construction Group, LLC** Instructions
4. Orientation and work rules
5. Nuisance tripping of GFCI Devices
6. Substance Abuse
7. Agreement of the Independent Worker
8. Drugs Test Form
9. W-9 form
10. W-4 Form Federal Withholding Form
11. I-9 form-employment eligibility verification. **Within one business day of hiring, it is required that the employee provide proof of his/her identity and employment eligibility.** For a list of acceptable documents please refer I-9 form. Please bring the original and we will copy them for you.

Important: You will need to bring this information to the office at the following location or your immediate supervisor.

J.S.82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE. Suite #237 Marietta, GA 30067

J.S.82 Construction Group, LLC, cannot begin salary payment until all the proper documentation has been received.

If you have any question, please feel free to contact Jhony Chavez at 470-699-4192 or 404-281-1344

Thank you for cooperation and again welcome to J.S.82 Construction Group, LLC



J.S 82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
Email: aguachapan666@outlook.com

Personal Information

Date: _____

First name/Primer nombre

Middle name/Segundo Nombre

Last name/Apellido

SSN or Tax ID: _____
Seguro Social

Birthday: _____
Fecha de nacimiento

Home Number: _____
Teléfono de casa

Cell Number: _____
Teléfono celular

Address: _____

City/Ciudad

State/Estado

Zip Code/ Código postal

EMERGENCY CONTACT: _____ **PHONE:** _____
Contacto de emergencia Teléfono

Signature/Firma

=====

SUPERVISOR USE ONLY
(PARA USO DE EL SUPERINTENDENTE SOLAMENTE)

PAY RATES _____ **PROJECT NAME** _____ **HIRE DATE** _____
ACUSTIC CEILING ___ **FRAMER** ___ **HANGER** ___ **FINISHER** ___ **HELPER** ___ **LABOR** ___

If the check will be issued in a company name, please write that information below

Supervisor signature & Date



J.S 82 Construction Group, LLC
 2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
 Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
 Email: aguachapan666@outlook.com

INTRODUCTION

Our company has a tradition of safety in the workspace. We follow federal and state law as well as our own policy, our employee's safety and health issues are our main priority in operating and running a successful business.

To do this we must constantly be aware of conditions that can result in injuries, or that are a health hazard to you or your fellow coworkers. One of your responsibilities as an employee of J.S.82 is to identify, report, control dangerous situation and/or work place hazards.

You are required to notify your supervisor immediately if there is a dangerous situation which is beyond your ability or authority to correct. You will not be disciplined or reprimanded for reporting safety violations, health hazards or any other situations that may be a danger to the work environment.

Our company has zero tolerance for safety violations, and health hazards. J.S.82 Contractor goal is has zero injuries, and a safe workplace. Your efforts are an important part in helping us meet our goal. **ONLY YOU CAN MAKE THE DIFFERENCE!**

INTRODUCCION

Nuestra compañía tiene una tradición sobre la seguridad en el lugar de trabajo. Seguimos leyes federales y estatales, al igual que nuestra propia política, la seguridad y la salud de nuestros empleados son nuestra prioridad principal en la operación de nuestra empresa. Para hacer esto debemos constantemente estar enterados de las condiciones que pueden dar lugar a lesiones, o que son un peligro para la salud de usted o sus compañeros de trabajos. Una de sus responsabilidades como empleado de J.S.82 es identificar, reportar, controlar situaciones peligrosas, y/o riesgos del lugar de trabajo.

Se requiere notificar a su supervisor inmediatamente si hay una situación peligrosa la cual esta mas allá de su capacidad o autoridad de corregir. No sera disciplinado ni amonestado por reportar las violaciones de seguridad, ni los peligros para la salud o ninguna otra situación otra situación que puede ser un peligro al ambiente del trabajo.

Nuestra compañía tiene cero tolerancia para las violaciones de seguridad, y peligros para la salud. La meta de J.S.82 Contractors es no tener lesiones, y mantener un lugar de trabajo seguro. Sus esfuerzos son una parte importante en ayudarnos a lograr nuestra meta. **SOLAMENTE USTED PUEDE HACER LA DIFERENCIA!**

Inicials/iniciales



J.S 82 Construction Group, LLC
 2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
 Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
 Email: aguachapan666@outlook.com

Orientation and Work Rules

- All employees shall wear eyes or face protection when exposed to flying objects.
- All employees should wear hard hats at all times.
- Scaffolding shall be constructed of metal or metal or lumber, free from apparent defects that would impair structural strength.
- Employees shall wear shirt with a minimum sleeve length of four inches, NO MUSCLE SHIRTS.
- Harness for fall protection is required for any job more than 6ft the ground.
- No running, horse playing, fighting or reckless behavior will be tolerated at any job site.
- Drugs, alcohol, firearms or any other contraband are prohibited.
- There shall be no gambling, or gaming while at work.

GROUND FAULT CIRCUIT INTERRUPTERS

To reduce or eliminate electrical shock, or fault current which might be generated in our electrical system or during tool use. It is **required** that all equipment (saws, drills, extension cord, ect.) that is capable of being plugged into a 110-volt receptacle shall have a GFCI device attached before the tool and/or extension cord. This is done to comply and follow with OSHA standards and regulations. Also to eliminate the possibility of death or injury. at the work place. **Any ticket that you get from OSHA will be your sole responsibility to pay, no matter what!**

Orientación y Reglas del trabajo

- Todos los empleados usaran protectores para los ojos o protección para la cara dependiendo el trabajo que esta haciendo.
- Todos los empleados deben usar casco **a toda hora.**
- Los andamios serán construidos de metal o de madera, libre de los defectos evidentes que deteriorarían su fuerza estructural.
- Los empleados usaran las camisas con la manga de un mínimo de cuatro pulgadas de largo.
- El arnés sobre la protección de la caída se requiere para cualquier trabajo más alto de 6 pies.
- No se tolerara, el luchar o el comportamiento imprudente en ningún sitio de trabajo.
- Se prohíben las drogas, el alcohol, las armas de fuego o cualquier otro contrabando.
- No habrá apuestas, o juegos de azar.

INTERRUPTORES DE CIRCUITO DE FALLA A TIERRA

Para reducir o para eliminar choque eléctrico, o corriente eléctrica que se podrían ser generados en cualquiera de nuestros sistema eléctrico o durante uso de la herramienta.

Se **requiere** que toda la herramienta (sierra, taladros, extensiones, etc.) que sea necesario, sea conectada a un receptáculo de 110 voltios, debería de tener un dispositivo de GFCI adaptado antes de la herramienta y/o de la extension. Esto se hace para seguir y cumplir con estándares y regulaciones de OSHA.

También para eliminar la posibilidad de muerte o lesion en el lugar de trabajo. **Cualquier multa que usted reciba de OSHA será su responsabilidad de pagar no importa la situación.**

Inicials/Iniciales



J.S 82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
Email: aguachapan666@outlook.com

NUISANCE TRIPPING OF GFCI DEVICE

The following items usually will cause of tripping of GFCI:

- Water leaking into cords or connections.
- Very long runs in conductor cords will create a voltage drop which may trip the GFCI.

These procedures are used to comply with OSHA regulation.

RESPIRATORY PROTECTION

To provide information for the proper selection of respiratory equipment and to ensure the equipment are properly used in accordance with OSHA requirements and regulations.

OSHA requires the respirators be used to protect against:

- Dust
- Damaging chemicals
- Fumes

The OSHA standards suggest that the respirators be in their original carton.

LOS DISPOSITIVOS DE GFCI

Los puntos siguientes causará generalmente el disparo de GFCI:

- El agua que se le mete en la extensiones o la rupturas largas en los cables de extensión crearán una caída de voltaje que pueda disparar el GFCI.

Estos procedimientos también se utilizan para seguir con regulaciones de OSHA.

LA PROTECCION RESPIRATORIA

Para ofrecer información sobre la selección adecuada del equipo respiratorio y para asegurar que los equipos se utilicen correctamente de acuerdo con los requisitos y regulaciones de OSHA.

OSHA requiere que los respiradores estén utilizados para proteger contra:

- Polvo
- Humos
- Productos químicos

Los requisitos de OSHA surgen que los respiradores estén en su cartón original.



J.S 82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
Email: aguachapan666@outlook.com

SUBSTANCE ABUSE

All Employees must at all times be capable of safety performing their job responsibilities while our company premises, or while representing the company.

Any amount of substance found in your system will be defined as a measurable level. In case of prescription medication, you will need to provide proper documentation station that you receive a prescription from your physician.

- Failure to comply with this subject the employee to **immediate dismissal**.

The company will take necessary steps to ensure that the employees comply to this policy including

Bu not limited to testing appropriate biological specimens (drugs test) from each individual employee.

If the employee smells like alcohol, has alcohol in their system or is under the effects of alcohol or any other drugs **J.S.82 Construction Group, LLC** will not be responsible of any accident that occurs while you are intoxicated.

ABUSO DE SUSTANCIAS

Todos los empleados deben en todo momento ser capaz de realizar su responsabilidades de trabajo de manera satisfactoria de acuerdo a las reglas y políticas de la compañía.

Cualquier cantidad de sustancia encontrada en su sistema, sera definida como nivel medible. En caso de medicamento de prescripción, usted debe presentar una evidencia de su médico.

- La falta de cumplir con esta política/reglas sujetará a empleados al **despido inmediato**.

La compañía tomara medidas necesarias para asegurarse que los empleados sigan estas reglas y/o la política que incluye pero no limita la prueba de los espécimen biológicos apropiados (examen de drogas) de cada empleado.

Si el empleado huele al alcohol o tiene alcohol en su sistema, esta bajo los efectos del alcohol o cualquier otra droga **J.S82 Construction Group, LLC** no será responsable de ningún accidente causado mientras esta intoxicado.



J.S 82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
Email: aguachapan666@outlook.com

AGREEMENT OF THE INDEPENDENT WORKERS

Date _____ has been agreed that:

1. I _____ will be an independent employee and not an employee or an associate of the company **J.S.82 Construction Group, LLC**.
2. I agree that I will not be part of any vacation benefits, medical service or retirement under the mention company, I agree with this and will not place any claims of any benefit programs.
3. I agree that I will be responsible to make the state and federal taxes (IRS- Internal Revenue Service), because **J.S.82 Construction Group, LLC** will not make any tax deduction in my paycheck.
4. In agreement with the regulations of **J.S.82 Construction Group, LLC** the information given from me to the company will be subjected to verification under my responsibility.
5. I agree that the first 90 days of employment under **J.S.82 Construction Group, LLC** are considered a probation period during which the employee and **J.S.82 Construction Group, LLC** have the opportunity to consider and evaluate the adequacy of your job performance during my 90 days period.

I have read and understand that **J.S.82 Construction Group, LLC** will be evaluating my job performance during my 90 days probation period.

ACUERDO DEL TRABAJADOR INDEPENDIENTE

Fecha _____ se ha acordado que:

1. Yo Sr.(a) _____ me comprometo ser un trabajador independiente y no un empleado o socio de la compañía **J.S.82 Construction Group, LLC**.
2. Estoy de acuerdo que yo no participare de cualquier beneficios de vacaciones, seguros médicos o retiro bajo la compañía de **J.S.82 Construction Group, LLC** estoy de acuerdo con esto y no haré ningún reclamo de cualquier programa de beneficios.
3. Estoy de acuerdo que yo seré responsable de efectuar los pagos de impuestos estatales y federales (IRS-Internal Revenue Service) ya que **J.S.82 Construction Group, LLC** no hace ninguna deducción de impuestos en mi cheque.
4. De acuerdo con los reglamentos de **J.S.82 Construction Group, LLC** la información dada por mi a la compañía esta sujeta a ser verificada bajo mi responsabilidad.
5. Estoy de acuerdo que los primeros 90 días de mi empleo con **J.S.82 Construction Group, LLC** son considerados un periodo de prueba en el que el empleado y **J.S.82 Construction Group, LLC** tiene la oportunidad de considerar y evaluar la calidad y clase de trabajo que desempeña.

He leído y entendido que **J.S.82 Construction Group, LLC** evaluara mi desempeño en los primeros 90 días de trabajo.

Signature/Firma

Social Security/Seguro Social

Date/Fecha



J.S 82 Construction Group, LLC
2470 Windy Hill Rd SE, Suite 237, Marietta GA 30067
Office: (470) 808-7888/Cell: (470) 699-4692
Email: aguachapan666@outlook.com

DRUGS TEST FORM

J.S.82 Construction Group, LLC requires taking a drug test prior to employment. **J.S.82 Construction Group, LLC** will pay for the drug test in full, unless you do not complete the 90 days probation period. If you do not complete your 90 days probation period we will deduction the cost of the drugs from you last paycheck.

This form will be placed in my personal file.

All employees must be has a clean drug test to start employment with J.S.82 Construction Group.

I have read and understand the above statement:

FORMA DE EL EXAMEN DE DROGAS

J.S.82 Construction Group, LLC requiere que se haga un examen de droga antes de ser empleado. J.S.82 Construction Group, LLC pagara el examen de droga, a menos que usted no termine su periodo de 90 días de prueba. Si usted no termina su periodo de prueba deduciremos el costo de el examen de drogas de su último cheque.

Esta forma será puesta en mi archivo personal.

Todos los empleados deben pasar el examen de drogas para comenzar el empleado con J.S.82 Construction Group, LLC.

He leído y entendido la declaración antes dicha:

Name/Nombre

Signature/Firma

Social Security/Número de Seguro Social

Date/Fecha